

## Werk en ziekte

*Wat gebeurt er wanneer je niet in staat bent te werken vanwege ziekte? De NCFS krijgt hier regelmatig vragen over. Waar je wel en geen recht op hebt is afhankelijk van het soort contract dat je hebt.*

*Wanneer je een vast dienstverband of arbeidsovereenkomst voor onbepaalde tijd hebt, dan is dit geregeld in de Ziektewet en de Wet werk en inkomen naar arbeidsvermogen (WIA).*

*Er zijn echter contactvormen waarbij dit minder duidelijk is.*

### Tijdelijk contract

Soms loopt je tijdelijke contract af terwijl je ziek bent. Je werkgever hoeft je contract dan niet te verlengen. Je ziekmelding heeft geen invloed op het einde van je contract.

Je werkgever moet je wel ziek uit dienst melden. Je kunt dan een ziektewetuitkering aanvragen bij het UWV.

### Uitzendkracht

Je meldt je ziek bij jouw uitzendbureau, uiterlijk op de tweede dag dat je ziek bent. Daarbij kunnen twee situaties bestaan:

1. Staat in je contract een uitzendbeding? Dan stopt je dienstverband. Je uitzendbureau geeft aan het UWV door dat je ziek bent. Je kunt een ziektewetuitkering krijgen en maakt met het UWV afspraken over re-integratie.  
Wanneer je erachter komt dat het uitzendbureau je ziekmelding niet op tijd heeft doorgegeven aan het UWV, meld je dan zelf ziek bij deze instantie!
2. Staat in je contract geen uitzendbeding? Dan krijg je meestal geen ziektewetuitkering van het UWV. Het uitzendbureau betaalt je loon tijdens je ziekte door. Ook is het uitzendbureau verantwoordelijk voor je re-integratie.

### Payrollovereenkomst

Als je een payrollovereenkomst hebt, ben je officieel in dienst bij een ander bedrijf dan waar je werkt. Je hebt sinds 1 januari 2020 dezelfde rechten als werknemers die bij het bedrijf zelf in dienst zijn.

In veel payrollovereenkomsten staat een uitzendbeding. Dit betekent dat je contract stopt als je ziek wordt. Sinds 1 januari 2020 mag dit niet meer. Je payrollovereenkomst stopt dus niet als je ziek wordt.

### Oproepcontract

Ben je oproepkracht? Dan moet je werkgever soms salaris doorbetalen als je ziek wordt. Dit hangt af van het soort contract dat je hebt.

- Bij een min-max-contract heb je recht op salaris van je werkgever over het minimaal aantal uren.
- Bij een nul-urencontract heb je geen recht op salaris tijdens ziekte. Ben je langer dan 3 maanden in dienst? Dan kunt je wel salaris vragen over het gemiddeld aantal uren dat je werkte voordat je ziek werd.

Hoeft je werkgever je salaris niet door te betalen? Of eindigt je oproepcontract? Dan heb je recht op een ziektewetuitkering.

### Proeftijd

Tijdens je proeftijd mag je werkgever je zonder reden ontslaan. Het maakt niet uit of je op het moment dat je het ontslag krijgt, ziek bent of niet. De werkgever mag niet de ziekte als reden opgeven voor het ontslag. Doet hij dit toch, dan kunt je daartegen protesteren.

Ben je ziek tijdens de proeftijd, dan heb je recht op een ziektewetuitkering van het UWV. Je werkgever moet je ziek uit dienst melden bij het UWV op je laatste werkdag. Je ziektewetuitkering wordt dan automatisch aangevraagd.

### Meer informatie en vragen

Wellicht heb je vragen na het lezen van dit document of wil je een specifieke situatie voorleggen? Neem dan contact op met onze belangenbehartiger Ad Duurkoop, via [a.duurkoop@ncfs.nl](mailto:a.duurkoop@ncfs.nl).